

COMUNE DI AUGUSTA

Selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 funzionario tecnico di categoria D3, ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D. Lgs. n. 267/2000, cui affidare la titolarità della posizione organizzativa del V Settore – Urbanistica

VERBALE N. 1 DEL 25.11.2015

L'anno duemilaquindici, il giorno venticinque del mese di novembre, in Augusta, nella Residenza Municipale di via Principe Umberto n. 89, nella Segreteria Comunale, alle ore 13.00 si è riunito con il Segretario Generale dell'Ente, il nucleo valutativo di supporto tecnico di cui all'art. 43 comma 5 del vigente Regolamento Organico degli Uffici e dei Servizi, nominato con Determinazione Sindacale n. 1335 del 17.11.2015, ai fini del processo comparativo per la selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 funzionario tecnico di categoria D3, ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D. Lgs. n. 267/2000, cui affidare la titolarità della posizione organizzativa del V Settore – Urbanistica, di cui alla Determinazione del Responsabile del I Settore n. 1334/2015.

Sono presenti i signori:

- Dott. Alberto D'Arrigo, Segretario Generale del Comune di Augusta;
- Prof. Pierluigi Catalfo;
- Ing. Antonio Castiglione;

Assiste, con funzioni di Segretario verbalizzante, la dipendente comunale Sig.ra Maria Fortunata Gavioli, all'uopo qui nominata dal Segretario Generale dell'Ente.

Il Segretario Generale, constatata la presenza di tutti i componenti, dichiara la seduta legittimamente costituita dando inizio alle attività preliminari alla valutazione per la selezione di cui sopra.

I presenti,

VISTA la Deliberazione n. 96 del 24.08.2015 con la quale la Giunta Municipale, ai sensi dell'art. 259 comma 6 del D.Lgs. n. 267/2000, ha approvato la rideterminazione della Dotazione Organica dell'Ente con la previsione di ulteriori due posti in Categoria D3 e che, pertanto, ammontano complessivamente a tre;

VISTA la Deliberazione n. 97 del 24.08.2015 con la quale la Giunta Municipale ha approvato il Programma Triennale del Fabbisogno di Personale per gli anni 2015 – 2016 – 2017;

VISTA la Deliberazione n. 115 del 13.11.2015 con la quale la Giunta Municipale ha disposto la rettifica di un errore materiale nella propria precedente Deliberazione n. 97 del 24.08.2015;

VISTA la Deliberazione n. 116 del 13.11.2015 con la quale la Giunta Municipale, in esecuzione della propria precedente Deliberazione n. 97 del 24.08.2015, ha individuato le figure professionali da assumere ai sensi dell'art.110 c. 1 del D.lgs.n.267/2000, come segue:

- n. 1 Funzionario Contabile di cat. D 3 cui affidare la titolarità della posizione organizzativa del III Settore;
- n. 1 Funzionario Tecnico di cat. D 3 cui affidare la titolarità della posizione organizzativa del IV Settore;
- n. 1 Funzionario Tecnico di cat. D 3 cui affidare la titolarità della posizione organizzativa del V Settore;

VISTA la Determinazione n. 1333 del 16.11.2015 del Responsabile del I Settore – Affari Generali, avente a oggetto: "Approvazione avviso di selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e determinato, dalla data di sottoscrizione del contratto individuale e sino alla scadenza del mandato effettivo del Sindaco di n. 1 funzionario tecnico di categoria D3, ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D. Lgs. n. 267/2000, cui affidare la titolarità della posizione organizzativa del IV Settore – Lavori Pubblici";

VISTO il vigente Regolamento Organico degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione della Giunta Municipale n. 277/2004, nel testo modificato e integrato con la Deliberazione della Commissione Straordinaria n. 151 del 10.07.2013;

DATO ATTO della pubblicazione dell'avviso di selezione all'Albo Pretorio on line dell'Ente, nella sezione bandi di concorso della sezione "Amministrazione Trasparente" sul sito internet istituzionale dell'Ente e nella sezione avvisi sul sito internet istituzionale dell'Ente;

DATO ATTO che non sono pervenute all'Ufficio del Segretario Generale istanze di partecipazione;

procedono a stabilire dei criteri di massima cui attenersi per la valutazione dei requisiti richiesti e curricula presentati per la selezione.

A tal fine, tenuto conto che i requisiti valutabili richiesti dall'avviso di selezione sono i seguenti:

- possesso del titolo di studio: Diploma di Laurea in Ingegneria civile, Ingegneria edile, Architettura o altra laurea equipollente per legge, conseguita con il vecchio ordinamento (DL) o in alternativa laurea specialistica (LS) di cui al decreto ministeriale 3 novembre 1999, n. 509, o laurea magistrale (LM) di cui al decreto ministeriale 22 ottobre 2004 equiparate al citato diploma di laurea del vecchio ordinamento;

- sussistenza di almeno uno dei seguenti requisiti:

a) Esperienza maturata per almeno 5 anni in posizioni apicali (responsabile di struttura di massima dimensione) attinenti, in enti o organismi pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private;

b) Particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica, in materie attinenti il profilo ricercato, desumibile dalla formazione universitaria o post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche unitamente a concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un triennio nelle pubbliche amministrazioni in posizioni funzionali attinenti;

i presenti convengono:

- di attribuire al diploma di laurea il seguente punteggio, in relazione al voto riportato nell'esame finale:

- fino a 105: punti 1
- da 106 a 110: punti 2;
- 110 e lode: punti 3;

- di attribuire 1 punto per ogni anno di esperienza maturata in posizioni apicali (responsabile di struttura di massima dimensione) attinenti, in enti o organismi pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private, con un massimo di 15 punti;

- di attribuire 0,5 punti per ogni anno di esperienza maturata nelle pubbliche amministrazioni in posizioni funzionali attinenti al profilo ricercato, con un massimo di 15 punti;

- per ciascun titolo di specializzazione professionale, culturale e scientifica, in materie attinenti il profilo ricercato, di attribuire:

- 2 punti per master e corsi di specializzazione di I livello legalmente riconosciuti;
- 4 punti per master e corsi di specializzazione di II livello legalmente riconosciuti;
- 5 punti per PHD;

- di attribuire alle pubblicazioni su riviste a diffusione almeno nazionale:

- 1 punto per ogni pubblicazione pienamente pertinente all'attività del profilo ricercato, con un massimo di 3 punti;
- 0,5 punti per ogni pubblicazione su argomenti affini, con un massimo di 1,5 punti;

- di attribuire sino a un massimo di tre punti per ulteriori requisiti di specializzazione professionale, corsi ed esperienze in materie attinenti il profilo ricercato desumibili dal Curriculum vitae;

- di stabilire, per il colloquio, il punteggio massimo di trenta punti;

- di dare atto che il punteggio complessivo scaturirà dalla somma dei punteggi sopra definiti.

Il presente verbale viene chiuso alle ore 13.30.

Dott. Alberto D'Arrigo

Prof. Pierluigi Catalfo;

Ing. Antonio Castiglione;

IL SEGRETARIO

